



Beleidsplan Stichting Papageno Huis Laren 2024 - 2027

Stichting Papageno Huis Laren is in 2015 opgericht door Jaap en Aaltje van Zweden voor jongvolwassenen met autisme. Wij vinden dat iedereen de kans verdient om zich te ontwikkelen, verbinden en te groeien. Wij kijken hoe iets wél kan en halen de buitenwereld naar binnen zodat de jongeren een actieve plek in de samenleving kunnen innemen, nu en in de toekomst!

Missie:

Papageno Huis Laren is een ontwikkelhuis en helpt jongeren met autisme (met mogelijk ook andere beperkingen) om zich gedurende een bepaalde periode van hun leven te ontwikkelen door uit te gaan van hun talenten. Middels veilige woon- en werkplekken, een aanbod voor vrijetijdsbesteding en creatieve projecten.

Visie:

Papageno Huis Laren droomt van een inclusieve wereld waarin jongeren met autisme hun talenten kunnen ontwikkelen, zich zelfverzekerd voelen en actief deelnemen aan de maatschappij. Muziek en andere culturele uitingen vormen hierbij een verbindende kracht die ruimte biedt voor persoonlijke groei en zelfstandigheid.

Hoe te bereiken?

De stichting tracht haar doel te verwezenlijken onder meer door zelfstandig en qua zorg samen met zorgpartner 's Heeren Loo het volgende te borgen:

- met elke jongere werken aan een persoonlijk perspectief
- “de buitenwereld naar binnen te halen”
- vakmanschap toevoegen aan de dagbesteding
- door uiteenlopende hoogwaardige projecten en activiteiten te organiseren op het gebied van muziek, kunst, cultuur, sport en spel, (koffie)concerten, exposities, culinaire activiteiten, workshops en cursussen
- oog hebben voor het risico op eenzaamheid en daarom ook een programma voor vrijetijdsbesteding ontwikkelen
- bijdragen aan een meer inclusieve maatschappij
 - verbindingen aangaan met organisaties en bewoners in de regio
 - kennis delen
 - best practices delen
 - organiseren van en deelnemen aan informerende evenementen en projecten
- de toekomstbestendigheid van de stichting en het mede daartoe werven van gelden via fondsen, nalatenschappen, evenementen en projecten, in welke vorm dan ook.



Wat betekent dit concreet?

Wonen

Het huis beschikt over twaalf volledig ingerichte studio's. Jongvolwassenen met autisme (soms ook met een verstandelijke beperking) wonen tijdelijk bij ons, gemiddeld drie jaar. Als een soort studentenfase, los komend van thuis, echt leren 'wie ben ik', wat kan ik al zelf, wat wil ik ontwikkelen, hoe stel ik een hulpvraag. Zodat de bewoner bij vertrek goed weet in welke mate en op welke levensvragen de zelfstandigheid realiteit is en welke woonvorm de beste plek is om naartoe te verhuizen. De jongeren worden hierbij begeleid door de zorgmedewerkers van 's Heeren Loo. Er wordt in de driehoek gewerkt, oftewel in nauwe samenwerking met de jongere (als regisseur), diens verwanten en de begeleiding.

Dagbesteding – werk op maat

De zorg en daarmee ook de zorgbekostiging heeft zo zijn eigen vocabulaire. Gevolg is dat die terminologie makkelijk in het dagelijks leven wordt overgenomen. Bijvoorbeeld het woord dagbesteding. In dat woord schuilt een zekere passiviteit. Daarom hanteert Papageno liever het woord werk, of meer gespecificeerd werk op maat. Bij ons staat tenslotte ontwikkeling centraal, o.a. door het bieden van maatwerk. De komende jaren willen we onze werkwijze verder doorontwikkelen.

➤ Horeca

Voor de horeca betekent dit het verduurzamen van de leer- en ontwikkelomgeving. Daartoe willen we ons evenementen-aanbod (vergaderingen, diners, bijeenkomsten) uitbreiden, oftewel ons commerciële aanbod. Het doel hiervan is tweeledig. De jongeren kunnen zich naast hun reguliere werk verder ontplooiën in de meer commerciële horeca. Waar tempo, precisie en bijvoorbeeld flexibiliteit nog meer een issue zijn. Daarmee neemt de moeilijkheidsgraad toe voor diegene die dat aankan en de kansen op mogelijke stappen richting extern (betaald) werk nemen eveneens toe. Ook zorgt het commerciële aanbod voor hogere inkomsten voor Papageno; van belang om minder afhankelijk te worden van extern verworven gelden.

➤ Overig aanbod van werk

Het huidige werkaanbod (bijvoorbeeld kickboksen, atelier, muziek, toneel) wordt per dagdeel gegeven. Op een dag kan een jongere maximaal 2 keuzes maken. Uit de evaluatie met de jongeren is gebleken dat de blokken als groot/lang worden ervaren. Daarnaast blijkt dat er behoefte is aan meer variatie en ook aan ontwikkelen van zaken die in het dagelijks leven van belang zijn. Bijvoorbeeld het kunnen omgaan met geld, het leren van een taal (in de winkels word je steeds vaker in het Engels te woord gestaan), een idee krijgen van verkiezingen (ook internationaal), maar ook gezond leven. Hoe zorg je eigenlijk goed voor jezelf?

In samenspraak met de jongeren willen we een werkprogramma 2.0 ontwikkelen. Met structureel kortere tijdsblokken (bijvoorbeeld van 2 uur in plaats van 4 uur per dag), maar ook door onderwerpen in een serie van 8 tot 12 keer aan te bieden (bijvoorbeeld Engels, geld, onderdelen positieve gezondheid nieuwsbegrip en actualiteiten). We zullen frequent evalueren en bijstellen.



Voor mensen met autisme is dagbesteding van groot belang. Voornamelijk op gebied van persoonlijke ontwikkeling biedt dagbesteding een groot aantal voordelen voor jongeren met autisme. Zo bevordert het de persoonlijke waardigheid, het nastreven van eigen interesses, het aanleren van nieuwe vaardigheden, het ontwikkelen van sociale relaties en het kunnen bijdragen aan de maatschappij. Maar ook blijkt dat jongeren met regelmatige dagbesteding minder gedragsproblemen en comorbiditeit vertonen, in tegenstelling tot jongeren met autisme zonder dagbesteding (Knüppel et al., 2018).



Jongerenraad

Om de jongeren structureel beter te betrekken, richten wij in 2025 een jongerenraad op. Wij zullen met de jongeren komen tot een overlegvorm met een set van werkafspraken. Vaste agendapunten zijn de communicatie met alle jongeren en de mate waarin/de manier waarop ontwikkeling tijdens het werk (dagbesteding) in de praktijk wordt gebracht.

Activiteiten voor de vrije tijd

Wij hebben gemerkt dat jong volwassenen met autisme moeilijk aansluiting vinden in de 'reguliere samenleving'. Hun wereld bestaat over het algemeen uit een combinatie van thuis en werk, al dan niet bij Papageno. Een kleine wereld, waar vrienden, clubjes, uitjes en spontane activiteiten vaak afwezig zijn. Tik tok is niet zelden hun 'grootste vriend'.

Omdat nergens bij horen, je niet oké voelen in 'reguliere groepen' zo'n veel gehoord geluid is, hebben wij sinds 2023, naast wonen en werk, een welzijnspijler toegevoegd. In de vorm van een eetcafé en een muziekcafé. Deze cafés organiseren wij 1x per maand. De begeleiding is in handen van vakprofessionals (kok/kookliefhebbers, musicus/muziek liefhebbers), mensen die voor de inhoud gaan. Het zijn geen zorgprofessionals. Je hoeft er als jongere dan ook geen zorgindicatie voor te hebben en ook niet persé autisme. Het belangrijkste is dat je wilt deelnemen, dat je ernaar uitkijkt om andere jongeren te ontmoeten, dat je geniet van het samen zijn, samen eten of samen musiceren. Ons doel is verbinden en echte actie nemen om eenzaamheid tegen te gaan. Uit onderzoek blijkt dat de laatste jaren een sterke stijging van eenzaamheid onder jongeren is te zien. Onder mensen van 16 t/m 25 jaar voelt 27% zich erg eenzaam. En bijna tweederde zegt zich eenzaam te voelen. Aldus www.eenzaam.nl. Het percentage voor jongeren met autisme ligt nog hoger.

Het muziek- en het eetcafé voorziet duidelijk in een behoefte. Ons aanbod willen we graag uitbreiden. Jongeren zijn onderling verschillend, hebben andere interesses, daarom willen we ons programma kunnen verbreden. We hebben eerder bij onze jongeren gevraagd waar hun belangstelling naar uit gaat. Daar is een top drie uitgekomen: een kunst-, een dans- en een eropuit café. Deze 'cafés' gaan we in 2025 initiëren, dan is er elke maandagavond in Papageno iets leuks te doen. Oftewel nooit meer Blue Monday. Ons programma zullen we zo snel als haalbaar verder uitbreiden. We denken aan een sportcafé, een werkcafé, een spelletjes/game café en nog zoveel meer.



De buitenwereld naar binnen halen

Verbinding maken met onze omgeving leidt tot meer begrip bij anderen wat autisme inhoudt, het zorgt ook voor mooie samenwerkingsverbanden en dankzij de inzet van de vele vrijwilligers kunnen wij nog beter voorzien in het bieden van maatwerk qua begeleiding van de jongeren. Deze aanpak zullen wij de komende jaren continueren. De vrijwilligers blijven die belangrijke rol in onze organisatie houden. Ons lunchcafé blijft van maandag tot en met vrijdag een plek waar iedereen een heerlijke kop koffie kan drinken of van de lunch kan genieten. En ook ons zondagochtendconcert blijft onverminderd een podium voor jong talent en andere musici die gasten laten ervaren dat muziek verbindt.

Veranderend zorglandschap

Onze buitenwereld is niet statisch. Met name het zorglandschap is frequent aan verandering onderhevig. Denk aan decentralisatie van de zorg, het verlagen van zorgtarieven en het aansturen op zoveel mogelijk arbeidsparticipatie. Met dat laatste wordt betaald werk bedoeld. Iedereen die enige capaciteit heeft om te werken moet daartoe in de gelegenheid worden gesteld. Een nobel



doel, in de praktijk kent het vele haken en ogen. Vooral voor mensen die hulp nodig hebben, bijvoorbeeld:

- Bij het solliciteren.
- Met het maken van afspraken met hun toekomstig werkgever over wat ze nodig hebben om hun werk te kunnen doen.
- Als het ergens tegenzit, dusdanig dat je dreigt vast te lopen.

Allemaal aspecten die bij veel jongvolwassenen met autisme een rol spelen. Aspecten die op papier misschien eenvoudig lijken, maar vaak zorgen voor problemen. Daardoor vallen mensen tussen wal en schip. Papageno Huis Laren verneemt over deze praktijkproblemen omdat we wekelijks gebeld worden door mensen die ons om raad vragen en soms ten einde raad zijn. De komende jaren willen we ons netwerk verstevigen met de gemeente, toeleiders naar werk en zorg, scholen (waaronder speciaal onderwijs) en andere relevante organisaties om onze gezamenlijke kennis en kunde nog meer te bundelen ten behoeve van al die jongvolwassenen (met autisme). Naast onze inzet voor jongeren met autisme met een indicatie voor dagbesteding, zien wij een rol voor ons weggelegd voor jongeren die bijvoorbeeld dreigen vast te lopen en die gebaat zijn bij een periode van rust en regelmaat. Wij kunnen meedenken hoe kan worden voorkomen dat deze jongeren thuiszitters worden (bijvoorbeeld middels een ontwikkelprogramma). Nadere uitwerking van dit idee volgt.

Impact (SROI)

Papageno Huis Laren wil met het uitgebreide aanbod van wonen, werken en welzijnsactiviteiten in de ruime regio rond Laren impact maken. Dat doen we ook door ouders die ons benaderen verder te helpen, voorlichting te geven en door zichtbaar in de samenleving te zijn. Sinds de oprichting in 2015 hebben wij ongeveer 2000 jongeren kunnen bereiken.

We willen nog meer jongeren (met autisme) bereiken dan we nu al doen. Wij zien kansen om het werk op maat uit te breiden. Bijvoorbeeld met een grote tuin waar activiteiten op het gebied van groen en techniek ontwikkeld kunnen worden. Maar ook onze welzijnsactiviteiten zullen de komende jaren flink toenemen. Wij willen een inspirerend huis worden waar ook jongeren die een tijdje even een steuntje in de rug kunnen gebruiken, een plek kunnen vinden.

Onze programma's zullen inhoudelijk uitdagend blijven, we richten ons op ontwikkeling en hoe iets wél kan. Daarbij verbinden we ons nadrukkelijk met organisaties in onze regio; het gebied waar ook onze jongeren vandaan komen, namelijk tussen Utrecht – Amstelveen – Almere – Leusden en alle plaatsen die daarbinnen liggen.

Met onze inzet streven wij ernaar om een positieve impact te hebben op onze samenleving en bij te dragen aan een duurzamere en rechtvaardigere wereld voor iedereen.

Papageno Huis Laren draagt bij aan vier Social Development Goals:

- Good health and well-being
- Quality Education
- Decent work and economic growth
- Reduced inequalities

Wij bieden bedrijven de kans om met ons samen te werken en daardoor hun Social-Return-On-Investment (SROI) te versterken.

Sustainable Development Goals (SDG)	
	Huis Laren is een ontwikkelhuis voor jongeren met autisme. We doen dit door het bieden van zowel een woonomgeving als werkervaringsplekken in de dagbesteding. Hierbij werken we aan het vergroten van hun zelfstandigheid en het ontwikkelen van vaardigheden die hun gezondheid en welzijn bevorderen .
	De begeleiding in de dagbesteding op het gebied van horeca, creatief, muziek, toneel en sport samen met 's Heeren Loo draagt bij aan de ontwikkeling van talenten en vaardigheden van de jongeren. Wij zetten ons in voor educatieve kansen en bevorderen van een leven lang leren .
	Economische inclusie en werkgelegenheid voor jongeren met autisme staat centraal. Door middel van individuele begeleiding en ondersteuning dragen wij bij aan het ontwikkelen van hun talenten en vaardigheden met het doel om waardig werk voor iedereen te realiseren.
	Met ons uitgangspunt 'wij halen de buitenwereld naar binnen' beogen we de jongeren zo veel mogelijk mee te laten draaien in de maatschappij. Door bewustwordingscampagnes en mensen meer kennis te laten maken met onze doelgroep, dragen we bij aan het verminderen van ongelijkheid .



Verwerving van inkomsten

Eigen inkomsten

Het nog meer verhuren van het zAaltje en de horeca-gelegenheid aan derden (bedrijven, clubs en verenigingen, voor feestjes). Dit geeft een grotere groep jongeren met autisme de kans om zich in de horeca te ontwikkelen, het zorgt voor verbinding met mensen in de regio en het maakt ons minder afhankelijk van fondsenwerving.

Fondsenwerving

Stichting Papageno Huis Laren ontvangt geen subsidie. Wij beschikken over de ANBI status. De Stichting verwerft de voor de uitvoering van haar doelstelling benodigde gelden onder andere door middel van donaties en subsidies, schenkingen, erfstellingen en legaten. In de aankomende jaren zetten we ons in om 'onze vriendengroep' uit te breiden. Bedrijven en particulieren die een ontwikkelplek voor een jongere financieel willen steunen. Ook blijven we fondsen aanschrijven voor de diverse projecten en initiatieven die wij voor de jongeren organiseren. Deze kosten van het beheer van de Stichting zullen in redelijke verhouding staan tot de bestedingen ten behoeve van het doel van de Stichting.

Organisatie

Het bestuur van de Stichtingen bestaat uit de volgende (natuurlijke) personen:

- Arjon van Lieshout, voorzitter en penningmeester a.i.
- Inez Goossens, secretaris
- Nelleke Sikking, algemeen lid

De leden van het bestuur ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben slechts recht op een vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte in redelijkheid gemaakte onkosten. Het bestuur, en daarmee de stichting, opereert onafhankelijk van donateurs en begunstigen.

- Directeur van de stichting: Ingrid Peters.

Beloning van de directeur: conform de cao gehandicaptenzorg.

Het bestuur is statutair verantwoordelijk. De directeur heeft de dagelijkse leiding en legt verantwoording af aan het bestuur.

Financieel

Vermogen en bestemming: Het bestuur van de Stichting heeft zich vanaf de eerste ontvangen schenking op het standpunt gesteld dat de ontvangen gelden op een conservatieve wijze dienen te worden beheerd. Daartoe worden de ontvangen schenkingen aangehouden op een rekening bij een Nederlandse bank. Het bestuur is niet voornemens deze wijze van beheer van de gelden aan te passen. Aangezien vermogensvorming niet een doel is van de Stichting vormt het aanhouden van de gelden via de bank ook de eenvoudigste manier om de ontvangen schenkingen te kunnen aanwenden. Het bestuur beoogt niet eventueel te ontvangen schenkingen aan te houden en tot vermogensvorming of exploitatieoverschotten over te gaan, maar wenst de ontvangen schenkingen op gepaste wijze en binnen afzienbare tijd te besteden, tenzij bij de schenking anders is bepaald door de schenker.



Stichting gegevens

Stichting Papageno Huis Laren

Statutair gevestigd, tevens postadres: Naarderstraat 77, 1251 BG Laren

RSIN 8510.42.909

Kamer van Koophandel: 53848810

Tel. 035-5388091

www.papagenohuislaren.nl

Stichting Papageno Huis Laren beschikt over de ANBI status